**Паспорт практики**

1. Наименование практики

|  |
| --- |
|  Организация летней проектной смены по направлению «Урбанистика» как способ вовлечения населения в развитие городской среды |

1. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

|  |
| --- |
|  г. Снежинск |

1. Предпосылки реализации

# Описание проблемной ситуации или потребности в развитии, послужившей причиной внедрения практики (не более 0,5 страницы)

|  |
| --- |
|  Снежинск является, без преувеличения, особенным городом. При своём небольшом возрасте в городе появилось и постоянно увеличивается количество традиций и историй. У жителей города сформирован запрос на постоянное развитие городской среды, но в этот процесс вовлечена лишь небольшая часть населения. Проведение проектного лагеря по направлению «Урбанистика», связанного с развитием городской среды Снежинска, позволит включить в этот процесс не только детей-участников смены, но и их родителей и других жителей города. |

1. Сроки реализации практики

|  |
| --- |
|  Лето 2020, 2021 года |

1. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| На начало реализации проекта в развитии городской среды участвовали преимущественно жители предпенсионного и пенсионного возраста, а также единичные активисты. При этом ежегодно на общественное голосование выносятся идеи по благоустройству, предложенные жителями. Следовательно, при выполнении работ по благоустройству не могут быть учтены предложения от других горожан.  |

1. Цель (цели) и задачи практики

|  |
| --- |
|  Повышение доли жителей горда Снежинска, принимающих активное участие в развитии городской среды за счет проведения проектной смены по направлению «Урбанистика» |

1. Возможности, которые позволили реализовать практику

|  |  |
| --- | --- |
| №  | Описание возможности  |
| 1  | Наличие инновационного опыта работы с детьми по направлению «Урбанистика». МБОУ СОШ №135 г. Снежинска – Региональная инновационная площадка по теме «Проектная школа по направлению «Урбанистика» с 2019 года  |
| 2 | Опыт в участии в федеральных грантах по благоустройству городов для поиска средств финансирования проектов участников смены |
| 3 | Налаженная система взаимодействия: Администрация города, школа, градообразующее предприятие, ГК «Росатом» |
| 4 | Волонтёры, заинтересованные в работе по данному направлению |

1. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

|  |  |
| --- | --- |
| №  | Описание подхода  |
| 1  |  Позитивное межведомственное взаимодействие |
| 2  | Решение практикоориентированных задач |
| 3  | Включение обучающихся в решение общегородских вопросов |

1. Результаты практики *(что было достигнуто)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Показатель, единица измерения  | Значение показателя  |
| за последний год реализации практики  | за весь период реализации  |
|  1 |  Количество проведённых смен | 2\*  | 3\* |
| 2 | Охват участников | 12 – участники сменыБолее 8000 – жители микрорайона. В котором планируется воплощение проектов | 26 – участники смены;Более 1500 – жители, включившиеся в голосование за проекты детейБолее 8000 – жители микрорайона. В котором планируется воплощение проектов |
| 3 | Проекты, разработанные участниками смен и представленные экспертному сообществу | 4 | 7 |
| 4 | Проекты, для которых найдены ресурсы для реализации | 1 | 3 |

\*Ведётся подготовка к проведению смены с 17 по 26 августа

1. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Участник  | Описание его роли в реализации практики  |
| 1.  | Урвачев Михаил Петрович, заместитель директора по УР | Организация смены, курирование реализации |
| 2. | Земляная Светлана Геннадиевна, заместитель начальника управления градостроительства | Включение сотрудников управления во взаимодействие: экспертная оценка, курирование детских проектов  |
| 3. | Александрова Марина ВячеславовнаНачальник управления образования | Помощь в организации проектной смены;  |
| 4. | Урвачев Н.П., Каретина А.А., Шевченко Н.Ю. - педагоги МБОУ СОШ №135 | Работа с участниками проектной смены |
| 5. | Сапрыкин Игорь Ильич, глава Снежинского ГО | Председатель экспертной комиссии |

1. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

|  |  |
| --- | --- |
| Количество граждан, участвующих в реализации практики  | Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики  |
| 124 учащихся21 педагог и экпертПредставители Админстрации г Снежинска  | Более 8 000 жителей Микрорайона в границах ул. Мира-ул. Нечая – ул. Ломинского – ул Забабахина.В данном мкр планируется размещение стрит арт объектов, а также парка «Город Снежинск в миниатюре»  |

1. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |
| --- |
|  Реализация проектной школы проходит при совместном финансировании: * муниципальные средства г. Снежинска выделяются на субсидирование путёвок в лагерь;
* родители участников из собственных средств оплачивают часть стоимости путёвки;
* средства школы расходуются заработную плату педагогов;
* Грантовые средства школы используются на приобретение материалов для проектной смены. Также на грантовые средства было оборудовано и оснащено пространство Open Space, на базе которого прошла проектная смена.

Помимо финансовых, используются кадровые ресурсы:* Специалисты управления градостроительства, администрации г. Снежинска и РФЯЦ ВНИИТФ проводят экспертную оценку проектов, а также осуществляют сопровождение проектов;
* Волонтёры оказывают сопровождение проектов участников.
 |

1. Краткое описание практики

|  |
| --- |
|  В 2020 году в рамках городского летнего лагеря на базе МБОУ СОШ №135 г. Снежинска была проведена проектная смена, целью которой стала разработка участниками предложений по благоустройству города. Участниками смены стали 14 ребят из 4 школ города. Совместно с педагогами школы, а также привлечёнными волонтёрами, тремя командами участников были разработаны 3 проекта: модернизация городского парка, кинотеатр под открытым небом, а одна команда предложила два интерактивных парка. Первый - город Снежинск в миниатюре, а также парк физических развлечений. Проекты получили высокую оценку со стороны экспертов, которым и стали глава города, представители управления градостроительства, управления образования. По результатам работы два проекта (кинотеатр под открытым небом и преобразование городского парка) были включены в грантовую заявку по благоустройству города. Проект с созданием парков планируется реализовать силами школы на пришкольном участке.В 2021 году была проведена вторая проектная смена, целью которой являлась разработка концептов граффити, которые планируются к размещению на стенах домов города в рамках программы капитального строительства. Запрос на такую тему был сформирован управлением градостроительства. В результате работы участниками были предложены 4 концепции стрит-арт объектов. Все они получили высокую оценку и были взяты в работу управлением градостроительства. По результатам смены депутатами г. Снежинска было предложено разместить одно граффити на здание электрической подстанции в микрорайоне, находящемся в границах улиц Нечая-Забабахина-Мира-Ломинского. Данная подстанция находится в точке пересечения всех пешеходных маршрутов микрорайона, в котором проживает более 8 000 человек.Эскиз граффити для реализации будет выбран путём онлайн-голосования, а средства на реализацию планируют выделить депутаты г. Снежинска.В настоящий момент ведётся подготовка к выездной проектной смене по направлению “Урбанистика”, участниками которой станут не только 80 учеников г. Снежинска, но и 20 - Озёрска и Трёхгорного. Разработка смены ведётся совместными силами МБОУ СОШ №135, Администрации г. Снежинска, РФЯЦ ВНИИТФ, а также Корпоративной академии Росатома.  |

1. Действия по развертыванию практики

# Описание перечня мероприятий, которые были предприняты для реализации практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Описание мероприятия  | Исполнитель  |
| 1. | Разработка концепции смены | Урвачев Михаил Петрович |
| 2.  | Согласование плана работы | Урвачев М.П., Земляная С.Г., Александрова М.В. |
| 3.  | Поиск экспертов и волонтёров | Урвачев М.П., Земляная С.Г. |
| 4. | Проведение смены | Педагоги МБОУ СОШ №135, волонтёры, специалисты управления градостроительства |
| 5. | Защита проектов | Участники смены |

15. Нормативно-правовые акты, принятые для обеспечения реализации практики

# Принятые НПА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Наименование НПА  | Результат принятия НПА  |
|  | Постановление Администрации г. Снежинска “Об организации временной занятости, отдыха и оздоровления детей и подростков в Снежинском городском округе”  | Определение количества и стоимости путёвок  |
|  | Программа проектной смены | Определена структура смены, необходимые ресурсы, специалисты. Определён образовательный и социально значимый результаты |

# Измененные НПА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Наименование НПА  | Изменения, внесенные в НПА  | Результат внесения изменений  |
|   |   |   |   |

1. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Описание ресурса  | Для каких целей данный ресурс необходим  |
| 1. | Кадровые ресурсы (педагоги) | Непосредственная работа с участниками смены |
| 2. | Финансовые | Оплата путёвок, заработной платы сотрудников, расходных материалов |

1. Выгодополучатели

# (регион, предприниматели, жители т.п.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Выгодополучатель/ группа выгодополучателей  | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики  |
| 1 | Участники смены | Навыки реального проектирования, мягкие навыки |
| 2 | Жители города | Развитие городского пространства |
| 3 | Администрация города | Повышение позитивной активности горожан в развитии городской среды |
| 4 | Образовательные организации, в которых учатся обучающиеся | Повышение образовательных результатов в части проектных компетенций |

1. Затраты на реализацию практики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Статья затрат  | Объем затрат  | Источник финансирования  |
| 1 |  Заработная плата педагогов (10 рабочих дней, 2 педагога) | 21 078,13\*4 = 84 312,52 | ФОТ школы |
| 2 | Расходные материалы (краска аэрозольная, канцелярия) | 20 000,00 | Средства гранта школы |
| 3 | Путёвки в лагерь для 26 участников | 3 500,00\*26 = 91 000,00 | 1 800,00 \* 14 = 46 800,00 - средства родителей1 700,00\*14 = 44 200,00 - средства муниципального бюджета |

1. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| По результатам реализации проекта в процесс развития городской среды вовлечено большее количество жителей города: 26 обучающихся всех школ стали авторами проектов; готовится проектная смена, охватывающая 100 обучающихся; в голосовании за работы приняли участие более полутора тысяч снежинцев. Таким образом, реализация практики повышает вовлеченность горожан в процесс развития городской среды |

1. Краткая информация о лидере практики/команде проекта *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Команда МБОУ СОШ 135 - инициативные педагоги,  |

1. Ссылки на интернет-ресурсы практики

*Ссылки на официальный сайт практики, группы в социальных сетях и т.п.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Наименование ресурса  | Ссылка на ресурс  |
| 1 | Проекты участников первой проектной смены | [Ссылка](https://sc135-my.sharepoint.com/%3Af%3A/g/personal/urvachev_sc135_ru/EoJFxSd1s1NFjsMDZYiNUWcBihUY8XORGB30r1D32JD4hQ?e=oTfvXW) |
| 2 | Проекты участников второй проектной смены | [Ссылка](https://sc135-my.sharepoint.com/%3Af%3A/g/personal/urvachev_sc135_ru/EoJFxSd1s1NFjsMDZYiNUWcBihUY8XORGB30r1D32JD4hQ?e=oTfvXW) |

1. Список контактов, ответственных за реализацию практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | Ответственный (ФИО, должность)  | Телефон, электронная почта  |
|  1 |  Урвачев Михаил Петрович | 89514741181urvachev@sc135.ru |